YAYASAN TOMATINDO DILIMBORO WOWNOMULYO MANDAR
STMIK HASAN SULUR WONOMULYO
BADAN PENJAMINAN MUTU INTERNAL
Jalan Gatot Soebroto No. 01 Wonomulyo Kab. Polewali Mandar Prov. Sulawesi Barat
Email: bpmi@stmik-hsw.ac.id. Website: http://stmik-hsw.ac.id

ANGKET PEMAHAMAN DAN KEPUASAN DOSEN ATAS PELAYANAN
BIDANG TATA KELOLA, SDM, PEMBIAYAAN DAN SAPRAS, PENELITIAN, PkM

Dosen Program Studi : ……

Jenis Kelamin : laki-laki / wanita *)

Alamat : ..……..

Petunjuk:

a. Isilah angket ini dengan memberi tanda centang di kolom pada jawaban yang disediakan.
b. Angket ini menunjukkan tanggapan Anda terhadap pembelajaran yang dilaksanakan oleh dosen yang berguna untuk perbaikan mutu pembelajaran.
c. Jawaban yang Anda berikan dijamin kerahasiaannya, dan tidak berpengaruh terhadap status Anda sebagai dosen. Oleh karena itu, Anda diminta untuk memberikan penilaian secara sungguh-sungguh.
d. Kriteria skore penilaian adalah sebagai berikut:
   4 = Kurang Memuaskan = >1,00 - 1,99
   3 = Cukup Memuaskan = > 2,00 - 2,99
   2 = Memuaskan = > 3,00 - 3,99
   1 = Sangat Memuaskan = 4,00

A. Aspek Pemahaman VMTS STMIK Hasan Sulur Wonomulyo

No.	Pernyataan	Bobot Penilaian			
		1	2	3	4
1.	Pemahaman Bapak/Ibu terhadap visi, misi, tujuan, dan sasaran STMIK Hasan Sulur Wonomulyo				
2.	Kinerja STMIK Hasan Sulur Wonomulyo dalam mencapai visi, misi, tujuan, dan sasaran				
3.	Pendapat Bapak/Ibu terhadap rumusan visi, misi, tujuan, dan sasaran STMIK Hasan Sulur Wonomulyo				
4.	Informasi tentang visi, misi, tujuan, dan sasaran STMIK Hasan Sulur Wonomulyo Bapak/Ibu ketahui dari: a. Website STMIK Hasan Sulur Wonomulyo b. Kalender STMIK Hasan Sulur c. Sosialisasi dan rapat-rapat d. Tulisan di Pamplet, Brousur / Spanduk e. Media sosial f. Lain-lain:				

B. Aspek Tata Kelola, Tata Pamong dan Kerjasama

No.	Pernyataan	Bobot Penilaian			
		1	2	3	4
1	Sistem informasi manajemen yang ada di STMIK Hasan Sulur Wonomulyo sangan mendukung kinerja dosen				
2	Tanggapan kepala dan staf bagian/unit keluhan dosen				
3	Ketepatan waktu layanan kepala dan staf bagian/unit dengan kebutuhan dosen				
4	Pimpinan prodi/unit memberikan sanksi/reward secara adil kepada dosen				
5	Pimpinan unit kerja menanggapi dan menindak lanjuti kritik, saran, dan keluhan yang disampaikan dosen				
6	Terlaksananya kerja sama STMIK Hasan Sulur Wonomulyo dengan mitra mendukung pelaksanaan pengajaran, penelitian dan PkM dosen				
7	Terlaksananya kerja sama STMIK Hasan Sulur Wonomulyo dengan mitra mendukung pengembangan karir dosen				

C. Aspek Layanan SDM

No.	Pernyataan	Bobot Penilaian			
		1	2	3	4
1	STMIK Hasan Sulur Wonomulyo memiliki dan menjalankan sistem seleksi, rekrutmen, orientasi, dan penempatan pegawai secara transparan dan akuntabel				
2	Memberikan kesempatan dosen untuk mengikuti pelatihan/workshop/seminar yang dibutuhkan untuk pengembangan diri				
3	Mendapat informasi, layanan, dan kesempatan untuk kenaikan jabatan fungsional dan structural secara periodik				

4	Mendapatkan informasi, layanan, dan kesempatan untuk meningkatkan jabatan non struktural				
5	Dosen mendapatkan informasi dan layanan BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan				
6	Memperhatikan kesejahteraan dosen melalui kebijakan dan program pendukung				
7	Sistem kepegawaian STMIK Hasan Sulur Wonomulyo menentukan jenjang karir dosen berdasarkan prestasi				
8	STMIK Hasan Sulur Wonomulyo memiliki dan menjalankan sistem pembinaan pegawai dalam bentuk pemberian penghargaan dan sanksi hukuman				

D. Aspek Layanan Keuangan, Sarana dan Prasarana

No.	Pernyataan	Bobot Penilaian			
		1	2	3	4
1	STMIK Hasan Sulur Wonomulyo telah menjalankan sistem penggajian, tunjangan dan atau insentif yang mencukupi				
2	STMIK Hasan Sulur Wonomulyo telah memfasilitasi untuk mendapatkan dana penelitian dan PkM				
3	Merasa nyaman dan tenang ditempat kerja karena fasilitas yang memadai				
4	STMIK Hasan Sulur Wonomulyo menyediakan fasilitas pendukung yang memadai dalam menjalankan pekerjaan				

D. Aspek Layanan Penelitian

No.	Pernyataan	Bobot Penilaian			
		1	2	3	4
1	Saya mendapatkan infromasi, layanan, dan kesempatan untuk melaksanakan penelitian dari STMIK Hasan Sulur Wonomulyo				
2	STMIK Hasan Sulur Wonomulyo menyediakan fasilitas pendukung yang memadai untuk mendukung penelitian dosen				
3	Saya mendapatkan informasi, layanan, dan kesempatan untuk publikasi hasil penelitian dari UPPM STMIK Hasan Sulur Wonomulyo				
4	Sistem informasi manajemen unit UPPM STMIK Hasan Sulur Wonomulyo menunjang penelitian dan mendapat akses dengan mudah				

D. Aspek Layanan Pengabdian Kepada Masyarakat

No.	Pernyataan	Bobot Penilaian			
		1	2	3	4
1	Saya mendapatkan informasi, layanan, dan kesempatan untuk melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dari UPPM STMIK Hasan Sulur Wonomulyo				
2	STMIK Hasan Sulur Wonomulyo menyediakan fasilitas pendukung yang memadai untuk mendukung pengabdian kepada masyarakat				
3	Saya mendapatkan informasi, layanan, dan kesempatan untuk publikasi hasil pengabdian kepada masyarakat dari UPPM STMIK Hasan Sulur Wonomulyo				
4	Sistem informasi manajemen unit UPPM STMIK Hasan Sulur Wonomulyo menunjang pengabdian kepada masyarakat dan mendapat akses dengan mudah				

Tuliskan saran-saran dan kritikan yang menurut anda sangat dibutuhkan dalam menunjang kebutuhan dosen!

……

……

……

Wonomulyo, …….. 201

Responden,

(_____)